

Beleid SSOVN 2024-2025-2026

Geachte leden,

(1): Het Hoofdbestuur staat voor een stabiele vereniging.

Het hoofdbestuur blijft zich voor 100% de kerntaak stellen om de OMNI SSOVN stabiel te houden met al haar "parels". Dit met alle vrijwilligers, afdelingen, commissies, donateurs, supporters en onze leden.

Het behouden van een gedegen ledenbestand en stabiele financiële situatie blijft cruciaal.

Beleid: Voor de jaren 2024 / 2025 en t/m 1 oktober 2026... en dan?

Dit beleid wordt t/m 1 oktober 2026 gevormd met de basis als hier boven beschreven.

Vanaf het **eerste kwartaal in 2026** zal de SSOVN klaar moeten zijn voor een volgende stap in haar bestaan.

Dit zal dan uit de volgende punten kunnen bestaan:

- A) Voor het voortbestaan zal een actief en gemotiveerd hoofdbestuur klaar moeten staan. Hierbij zullen minimaal de Dagelijks Bestuursleden "harde" NS collega's moeten zijn.
- B) Mede afhankelijk van de dan door NS geboden huisvesting, locatie en gebruikers condities.
- C) Bij niet voortzetten van de SSOVN zullen alle administratief "zakelijke" procedures en ontmantelingswerkzaamheden nagenoeg klaar moeten zijn. (Voor De Overkant geldt dat de ontmantelingswerkzaamheden al op 1 oktober 2024 afgerond moeten zijn!)

Het Hoofdbestuur zal zich hiertoe de komende periode voor de volle 100% inzetten.

Wij blijven ook klaarstaan voor de (grotere) "open" evenementen. (met aan ons gerelateerde partijen).

Een gastvrije en welkome houding zal de goede naam en stabiliteit alleen maar stimuleren.

Wij blijven investeren in de samenwerking met moederbedrijf NS, OV en maatschappelijke gerelateerde partijen.

(2): Wij blijven een actieve vereniging die open staat voor vernieuwing.

Het hoofdbestuur zal de afdelingen en commissies blijven stimuleren hun verantwoordelijkheid te nemen bij de organisatie en de uitvoering van hun activiteiten. De afdelingen in het bijzonder, zullen zelf bemensing van de bardiensten moeten invullen. Dit in afstemming met de coördinator BHC.

Bij Commissieactiviteiten verzorgt de coördinator BHC de bemensing.

Het hoofdbestuur staat voor een vereniging waar alle vrijwilligers het werk samen doen.

Dit kan en mag nooit bij één persoon liggen, het maakt je als mens en vereniging kwetsbaar.

Samenwerken is ons devies!

Nieuwe initiatieven van afdelingen, commissies en de leden blijven wij omarmen en waar mogelijk steunen en/of faciliteren... echter bewaken wij de balans met het oog op 1 oktober 2026.

Het Hoofdbestuur zelf blijft zich richten op de bestuurlijke taken binnen de Omni van de SSOVN.

Groei OMNI: NS -, OV medewerkers en medewerkers binnen de Sociale Eenheid en hun gezinsleden blijven altijd welkom. (Na toets door het HB). Alle aanmeldingen gaan ALTIJD via het secretariaat HB.

T.a.v. de donateurs en daaruit voortvloeiende "buiten leden" blijven wij alert op de beheersbaarheid.

Toestemming om als donateur of buitenlid binnen de SSOVN actief te worden volgt ALLEEN na akkoord van het hoofdbestuur. Het (beperkt) toelaten van introducees kan alleen naar aanmelding via een HB lid.

Dit om grip op onze identiteit en verenigingscultuur te houden en conform de richtlijnen van ons moederbedrijf NS. Het hoofdbestuur bewaakt daarbij de representatieve balans.

Ook hier geldt: Dat wij de balans bewaken met het oog op 1 oktober 2026.

De Mens binnen de vereniging:

Individueel belang: Bij de SSOVN staat de mens voorop en telt ieder mens mee.

Vereniging- / Omni belang: Het HB acht het Omni belang voor de SSOVN der mate groot dat indien nodig zij haar verantwoordelijkheid neemt.

Respectvol, Sportief en Zorgzaam met elkaar:

Ook voor de komende jaren staan: Samen Sporten, Samen Ontspannen en Samen Werken met RESPECT en goede omgangsvormen hoog in ons vaandel. Ook **ZORG & AANDACHT** voor elkaar bij sociale, fysieke- of mentale afnemend welzijn blijft een aandachtspunt van het HB en ons allen.

Het HB geeft met nadruk aan dat zij openstaat voor leden die in dit kader een hulpvraag stellen, zij mogen vertrouwen op een hulpvaardig HB met de hoogste en absolute discretie. Van de afdelingsbesturen vraagt het HB dat men proactief hun verantwoordelijkheid t.a.v. hun leden oppakken. Wees **alert en betrokken** bij al jullie leden.

(4): SSOVN blijft veel bieden: Altijd een afwisselend en actief jaarprogramma.

Een blijvende balans in de jaarprogrammering van de afdelingen en de commissies binnen de SSOVN is van essentieel belang. Het HB is zich ook bewust dat onze kalender in balans moet zijn.

Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle betrokken afdelingen en commissies om dit in goede harmonie en op een rechtvaardige en respectvolle wijze met elkaar te bewerkstellen.

Samen voor een succesvol 2024 / 2025 en (t/m 1 oktober) 2026

Namens het Hoofdbestuur SSOVN,
De Voorzitter,
Michel Wegerif.
Nijmegen 01 – 03 – 2024

Voor het HB beleid "2024-2025-2026" zal tijdens de algemene jaarvergadering SSOVN, d.d. 25 april 2021, decharge worden gevraagd.

De secretaris. Henk Willems.